

Kind vor oder nach fester Stelle??

Beitrag von „Frösche“ vom 21. Juni 2007 19:54

Danke für den Link! =)

Das heißt also, eine Verlängerung der Vertretung könnte ich mir dann wohl abschminken. Im Anschluss wäre aber eine Bewerbung um eine feste Stelle kein Problem, dann eben nur Teilzeit...

Die beste Situation wäre demnach: Kind genau zum Ende des Vertretungsvertrages. Haa, wenn das nur so einfach wäre... :tongue: 😊