

Unkollegiales Benehmen?!

Beitrag von „Melosine“ vom 7. Juni 2008 21:16

Ich würde trotz allem Verständnis erst mal raten, die Kirche im Dorf zu lassen!

Es ist doch etwas übertrieben, vom Untergang der Schule auszugehen, nur weil sich eure Konrektorin komisch verhält.

Was ihr machen könnt? Zunächst mal das Gespräch mit ihr suchen. Möglicherweise mit Personalrat. Dabei solltet ihr aber schon etwas mehr in der Hand haben, als ein komisches Bauchgefühl - insofern ist es nicht schlecht, Fakten zu sammeln.

Es wäre auch gut, wenn ihr euch überlegt, was ihr von ihr erwartet, z.B. Vertretungspläne schreiben.

Welche Fakten gibt es denn? Hat sie Dienstpflichten verletzt? Wisst ihr eigentlich, wie viele Schulleiterstunden ihr zustehen? Einfach mal davon auszugehen, dass es sicher nicht so viele sind, wie sie nimmt, ist ja etwas schwammig. Wenn es sich um eine größere Schule handelt, können das durchaus einige Stunden sein. Findet das heraus. Ggf. bei der ADD erfragen.

Bevor ihr die ADD ins Boot holt, solltet ihr versuchen, die Sache schulintern zu regeln. Die ADD hat sicher Interesse daran, dass an der Schule Ruhe herrscht, sie hat aber u. U. auch ein verschärftes Interesse daran, dass Schulleitungen von Kollegien unterstützt werden und dass Kollegien Schulleitungen nicht wegen eines Bauchgefühls "denunzieren" - für das Kollegium kann der Schuss nach hinten losgehen! Schulleitung will heute kaum noch jemand machen...

Also, mein Rat lautet: zunächst Informationen sammeln (nicht nur über ihr Verhalten, sondern auch Hintergrundwissen, wie z.B. wie viele Schulleiterstunden stehen ihr zu, etc.); sich überlegen, was man erwartet, was ihre Aufgabe ist (Information darüber vorausgesetzt) und dann das Gespräch suchen; wenn nichts hilft, ADD einschalten.

Melo