

Mitarbeitergespräche

Beitrag von „neleabels“ vom 1. Januar 2009 18:11

Von der Perspektive der inneren Führung her (hui, was für ein böserböser militärischer Begriff!) ist ein Mitarbeitergespräch, das so angelegt ist, dass es schon im Vorfeld beim Mitarbeiter Bedenken und Skepsis auslöst, vom Sinn und Zweck her verfehlt. Das könnte ein Indiz für Defizite in den Führungskompetenzen seitens des Schulleiters sein.

Dass Formalismen Gerechtigkeit und Gleichbehandlung erzeugen, ist übrigens ein Trugschluss. Das führt nur zu überbordender Bürokratie und allseitiger Unzufriedenheit.

Nele