

Praktikumsbesuche (Betriebspraktikum)

Beitrag von „klöni“ vom 1. Februar 2009 11:15

Bei uns gab es damals so eine Art Checkliste der Koordinatorin. Die enthielt etwa 10-15 Fragen, die man stellen konnte.

Darunter waren Fragen wie, welche Stationen bekommt der Pr. zu sehen, wie sieht die Ausbildung aus, werden Auszubildende übernommen (die Fragen können sich somit durchaus auch auf die Situation von Auszubld. beziehen), welche Tätigkeiten erledigt ein Pr., welche ein Auszubld, gab es Probleme...?

Die Liste hatte ich beim ersten Besuch dabei und habe sie dann anschließend weggeworfen. Das Gespräch soll ja m.E. dazu dienen, seine Fürsorgepflicht dem Pr. und dem Betrieb gegenüber deutlich zu machen, damit die SuS z.B. nicht nur zum Putzen eingesetzt werden. Mich hat dann (je nach Gesprächspartner) auch interessiert, ob die Pr. Englisch sprechen (z.B. in einer Bank), auf welche Fertigkeiten und Interessen bei Bewerbern um eine Ausbildungsstelle geachtet wird, wann die Pr. morgens anfangen und abends nach Hause dürfen, ob sie auch verantwortungsvolle Aufgaben übertragen bekommen....

Letztendlich habe ich nach "echten" Fragen gesucht, also Dinge, die mich wirklich interessieren könnten.

Best,
klöni