

# **A14 nach Leistung? Oder nach Anwesenheitsdauer?**

**Beitrag von „Meike.“ vom 24. März 2009 17:47**

Es gibt eine Funktion, die die Schule benötigt, dann wird ausgeschrieben (unter Einbeziehung der Mitbestimmung des Personalrates) und dann bewerben sich Menschen. Von außen und innen. Mindestens genauso oft wie Bewerber von innen kriegen die Stellen bei uns Bewerber von außen, weil sie besser qualifiziert waren. Kugeln kann man mit dem PR nicht.

Und ja, wir haben so ein paar lernresistente, die dann maulen "aber ich wäre doch DRAN gewesen" - aber da hört keiner so recht hin. Altersbeförderung ist out und das ist - i.m.h.o - auch gut so. Und ich bin froh, in einem Kollegium zu arbeiten, das das zu 85-90% auch so sieht.