

# **Probleme mit der Vorgesetzten**

## **Beitrag von „Mikael“ vom 26. April 2009 18:08**

Hallo!

Also mit konkreten Erfahrungen kann ich nicht dienen, aber was mir so spontan einfällt:

- Schriftliche Aufgabenverteilung (Wer macht was an der Schule?) mit klar definierten Kompetenzbereichen. Wenn sich SL weigert, sollte man derartige Aufgaben auch nicht übernehmen.
- Auf Eingriffe in die "eigen pädagogische Verantwortung" der Lehrkräfte achten. Näheres findet sich im (kommentierten) Schulgesetz (z.B. in Niedersachsen: §33).

Die meisten Schulleitungen insbesondere kleinerer Schulen dürfen sich nicht übermäßig damit auskennen, welche Rechte und Pflichten sie haben bzw. welche sie überhaupt delegieren dürfen. Hier kann man ansetzen. Hier hilft z.B. Bezirks- oder Landespersonalrat (sofern der an der eigenen Schule nicht kompetent genug ist).

Ach ja: Auf Zeugen achten. Je mehr, desto besser! Und ruhig Gesprächsprotokolle führen, mit Ort, Datum und natürlich selbst unterzeichnet.

Gruß !