

Zusammenarbeit mit dem Personalrat

Beitrag von „carla“ vom 7. Mai 2009 22:41

Das Thema ist zwar schon älter, aber ich hol's noch mal hervor, weil ich, nach jetzt fast zwei Jahren in der SL (und vorher eigener Personalratsarbeit an einer anderen Ecke) unseren PR richtig gut finde:

- offenes Ohr für das Kollegium, auch bei Konflikten intern, aber auch, wenn es die SL betrifft. Gute Kommunikation -> lösungsorientiert, manchmal ganz schön hartneckig, aber fair
- wichtiger Mitspieler bei der Schulentwicklung und da in ziemlich regem Austausch mit dem Schulleitungsteam (was uns oft einen gemeinsamen 'Feind', die Schulverwaltung einbringt)
- guter Informationsaustausch von **beiden** Seiten, besonders wichtig, wenn Neuerungen 'von oben' kommen und man gemeinsam im Vorfeld überlegen kann, wie was am besten (heißt auch: machbar/nachvollziehbar für die Kollegen) im eigenen Laden umgesetzt werden kann, wie ist die rechtliche Lage, welchen Spielraum gibt es etc.

OK, ich denke mit uns im SL-Team kann man auch ganz gut arbeiten ;), aber wir wissen auch, was wir am PR haben, und auch das feedback der Kollegen ist gut, wird also keineswegs als 'zu SL-nahe' wahrgenommen.

just my 2 cents

carla