

# Schwanger im Angestelltenverhältnis

Beitrag von „Susannea“ vom 12. August 2009 23:57

Zitat

*Original von ellilu*

Nun läuft mein Vertrag bis zum Mutterschutz, was auch ok ist.

Finanziell günstiger wäre ein Tag des Mutterschutzes während des Vertrages für dich gewesen und für den AG macht es keinen Unterschied!

Mir ging es ähnlich wie dir, mein Vertrag lief allerdings bis zu den Ferien nach dem offiziellen Beginn des Mutterschutzes und solange habe ich dann auch gearbeitet freiwillig.

Somit habe ich dann auch noch Mutterschaftsgeld für den kompletten Mutterschutz erhalten und bin bis zum Ende des Elterngeldes kostenlos krankenversichert. Das wäre bei deiner Situation von Ende her bei mir nicht der Fall gewesen!