

Schwangerwerden / Muttersein vor der festen Stelle?!

Beitrag von „krokodil“ vom 20. September 2009 16:36

Ich mal wieder und das Thema Nachwuchs - SORRY! 😊

Ich habe jetzt einfach nochmal eine ganz konkrete Frage:

Ich habe bislang noch keine feste Stelle, sondern werde von Jahr zu Jahr von Vertretungsstelle zu Vertretungsstelle geschickt...

Mein Freund und ich haben nun beschlossen, dass wir nicht länger auf meine Festanstellung warten wollen, sondern einfach JETZT mit der Nachwuchsplanung beginnen möchten.

Rein theoretisch könnte es ja also ab jetzt jeden Moment so weit sein, dass ich schwanger und irgendwann dann Mutter eines Säuglings bin.

Nun mal angenommen, ich bekomme ausgerechnet in der Zeit, in der ich hochschwanger oder gerade Mutter geworden bin, eine feste Stelle angeboten (über Liste oder Zusatzqualifikationsverfahren (BaWü)), wie wird dann verfahren?

Habe ich dann einfach Pech gehabt und werde nicht eingestellt oder ruht dann sozusagen mein Anspruch auf diese Stelle bis nach meiner Elternzeit und ich kann dann im Anschluss daran die Stelle antreten?

Ich danke euch jetzt schon für eure Hilfe! 😊