

Ref? Promotion? oder arbeitslos?

Beitrag von „Djino“ vom 1. Februar 2010 20:53

Ich weiß ja nicht, wie mobil ihr seid - es gibt außer Bayern noch andere Bundesländer 😊

So nur mal als Beispiel unsere Schule:

Das Kollegium ist überaltert, regelmäßig fällt jemand spontan / für längere Zeit aus. Wir haben/hatten in diesem Schuljahr bereits vier Feuerwehrlehrkräfte. Mittlerweile war / ist der Vertretungsaufwand so hoch, dass unser einziges Kriterium bei der "Auswahl" der letzten beiden Feuerwehrlehrkräfte darin bestand, dass sie es aus eigener Kraft in die zweite Etage schaffen (kein Scherz, wir hätten *jeden* genommen - - - na gut, fast jeden).

"Auswahl" (in Anführungszeichen) übrigens deshalb, weil es keine gibt. Man freut sich, wenn man wenigstens einen einzigen Kandidaten findet. (Eine der beiden letzten engagierten Feuerwehrlehrkräfte ist übrigens Grundschullehrerin.)

Bei festen Stellen ist es geringfügig besser - da haben wir ab und zu tatsächlich Auswahl (bei den letzten beiden Stellen nicht, davor aber schon). Und da würden wir ungeeignete Bewerber auch ablehnen und darauf hoffen, dass nach der Umwidmung der Stelle jemand anderes sich findet.

(Fächer, in denen wir in den nächsten Jahren einen massiven Mangel haben werden / schon haben, sind (neben den üblichen Naturwissenschaften) besonders Geschichte und Deutsch, aber auch Sport, Erdkunde, Englisch und Französisch.)