

# **Umgehen mit Neid bei Beförderung...**

**Beitrag von „Melosine“ vom 28. März 2010 12:46**

Zitat

*Original von alias*

Bei Pets Beitrag höre ich Neid heraus -

Ich auch! Diesem Neid begegnet man leider oft. Passt dann letztlich doch ganz gut in diesen Thread.

Teilzeitkräfte verdienen entsprechend weniger Geld! Das darf man, bitteschön, nicht vergessen! Im Grundschulbereich kenne ich auch keine Teilzeitkräfte, die das aus Jux und Dollerei sind. Alle, die ich kenne, haben kleine Kinder oder andere außerschulische Verpflichtungen. Aber selbst wenn das nicht so wäre, hätten die Teilzeitkollegen ein Anrecht darauf, dass sich ihre finanziellen Einbußen auch in weniger Arbeit bemerkbar machen.

Ich kann gut verstehen, dass Kollegen mit weniger Stunden sauer sind, wenn sie an ihrem freien Tag zur Konferenz kommen oder ständig einspringen müssen. Und ich erwarte von einer Schulleitung, dass sie zumindest ernsthaft versucht, darauf Rücksicht zu nehmen.

Meine Stunden würde ich nur mit einer vernünftigen Regelung reduzieren. Freistunden und später anfangen würden mir z.B. auch nichts bringen. Was ist verwerflich daran, dass Teilzeitler ihre Wünsche äußern?