

Umgehen mit Neid bei Beförderung...

Beitrag von „Meike.“ vom 29. März 2010 09:31

Zitat

Original von Latin_Lover

Sorry, wollte niemanden verletzen, aber nur deutlich machen, welch absurde Züge die Frauenförderung mittlerweile angenommen hat, da ja unterstellt wird, dass Frauen aufgrund ihrer - ja was eigentlich ?? - genetischen Veranlagung (?) wie Schwerbehinderte (deren Förderung ich unterstütze) bevorzugt werden müssten.

Das liegt nicht an den Genen (wie peinlich, diese Bemerkung), sondern an der immer noch viel zu geringen Quote von Frauen in Führungspositionen. Was wiederum oft mit den relativ starren Rollenverteilungen beim Kindererziehen zusammenhängt....und an der unterausgebauten Kinderbetreuung und vielen anderen Dingen, die Frauen immer noch eine vergleichbare Karriereplanung unmöglich machen. 😞