

# Arbeitsvertrag und Schwangerschaft

Beitrag von „krümel2010“ vom 8. April 2010 16:49

Hallo,

ich habe ein Einstellungsangebot aus Baden-Württemberg für die Grund- und Hauptschule erhalten und dieses natürlich auch angenommen.

Nun ist es jedoch so, dass ich bereits im sechsten Monat schwanger bin (das habe ich bisher verschwiegen...) und zum Zeitpunkt des eigentlichen Antritts der Stelle nach den Sommerferien im Mutterschutz bin und danach auch mindestens ein Jahr lang Elternzeit nehmen möchte.

Nun meine Fragen:

Kann das Angebot zurückgezogen werden, wenn mein (zukünftiger) Arbeitgeber von der Schwangerschaft erfährt?

Wann muss ich es ihm mitteilen?

Ist es so ohne weiteres überhaupt möglich sofort in die Elternzeit zu gehen, ohne jemals dort gearbeitet zu haben?

Danke und Grüße