

# Schulleitung krank

## Beitrag von „Boeing“ vom 2. Mai 2010 20:35

Auch wenn Mehrarbeit zumutbar ist, heißt das nicht, dass du für lau arbeiten musst. Gefühlsmäßig müsste das so sein, die SL hat ja Entlastungsstunden, die nun auf euch aufgeteilt werden müssten. Wenn ihr nicht weniger Stunden unterrichten wollt, könnt ihr diese Stunden im Rahmen der Mehrarbeitsvergütung verrechnen. Falls ihr Teilzeitkräfte seit, steht euch eine anteilige Gehaltszahlung zu bis ihr die Stundenzahl einer Vollzeitkraft erreicht. So waren die Informationen auf einer GEW-Veranstaltung für die Ansprechpartnerinnen für Gleichstellungsfragen. Dort war nämlich ebenfalls eine Kollegin in eurer Situation.

Um das genauer zu erfahren, rate ich zum Nachfragen

- a) beim Schulamt
- b) bei einer Gewerkschaft/Personalrat
- c) eventuell Bezirksregierung.