

Hilfe!!! Ungerechte Beurteilung

Beitrag von „barmeliton“ vom 3. Januar 2011 12:13

Das war ja jetzt nun eine "Anlassbeurteilung". Hätte es diesen Anlass nicht gegeben, wäre im Sommer sowieso eine Regelbeurteilung zu erstellen gewesen. Auf meine erste flüchtige Anfrage bei der SL ob eine Regelbeurteilung denn jetzt noch notwendig sei sagte er mir: "Nein, nicht nötig."

Kann ich eigentlich auf diese Regelbeurteilung bestehen? Die könnte ich dann ja auch mal mit Zeit kritisch lesen.

Habe diese Beurteilung mit dem kopfschüttelnden Personalrat zusammen gelesen. Es wird ein Gespräch zwischen SI, AL, PR und mir geben. Bin mal gespannt