

# Schwangerschaft und Berufseintritt

Beitrag von „pp\_2008“ vom 28. April 2011 23:12

Hallo liebe Kollegen,

bei meinem Mann und mir wird der Kindergedanke immer konkreter und wir wissen, dass wir nicht mehr allzu lange warten wollen. Jünger werden wir schließlich auch nicht (noch sind wir beide 29).

Vielleicht erst etwas zu unsrer Ausgangssituation: Mein Mann hat kürzlich sein Studium beendet und ist jetzt auf Jobsuche. In der Übergangszeit hat er allerdings einen festen Vollzeitjob beim goldenen M. Er hat während des Studiums schon dort gearbeitet und wird jetzt gerade befördert und hat einen unbefristeten Vertrag bekommen. Ich selbst bin im Reg (Gymnasium, RLP). Am Ende dieses Schuljahres habe ich die Hälfte rum, d.h. dass ich ca. im Mai 2012 die letzten Prüfungen haben werde, mein Vertrag endet zum 31.07.

Uns beschäftigen derzeit viele Fragen bezüglich der Kinderplanung:

- \* Sollen wir Ende des Refs loslegen und ich steige erstmal für ca. 1 Jahr aus? Oder sollen wir mit Extrem-Hibbeln warten, bis ich eine Planstelle habe? Allerdings wissen wir ja beide, dass wir nicht jünger werden.
- \* Wie sehen die Chancen aus, nach einem 1 Jahr eine halbe oder 3/4 Stelle zu bekommen?
- \* Sollte ich zum Ende des Refs schwanger sein, kann ich mich dann dennoch auf die Liste setzen lassen und ggf. ne Stelle bekommen? Auch wenn ich schon sichtbar schwanger sein sollte? Finden beim Planstellen von der Liste eigentlich überhaupt Einstellungsgespräche statt?

Ich weiß, dass meine Gedankengänge recht wirr und durcheinander sind, aber derzeit schweifen die Gedanken immer wieder zu dem Thema und

irgendwie suche ich nach Antworten (oder Erfahrungen). Vielleicht könnt ihr mir helfen?

DANKE euch schon mal!