

# **Teilzeitangestellte - ununterrichtsfreier Tag?!**

## **Beitrag von „Jorge“ vom 14. Juni 2011 15:58**

Es gibt Muss-, Soll- und Kann-Vorschriften. Bei 'Muss' ist der Ermessensspielraum auf Null reduziert, bei "Soll" sehr eingeschränkt und bei "Kann" weit. Die Rechtsprechung geht davon aus, dass "Soll-Vorschriften" für Behörden grundsätzlich wie "Muss-Vorschriften" behandelt werden müssen. Im Unterschied zu "Muss-Vorschriften" sind bei "Soll-Vorschriften" jedoch im Einzelfall Abweichungen möglich.

Merksatz für Schüler: "SOLL ist MUSS wenn KANN."

Ich würde auf jeden Fall auf einen ununterrichtsfreien Tag drängen. Die Schulleitung muss nachweisen, dass es beim besten Willen nicht möglich ist.