

Gleiche Gehälter für alle Schulformen

Beitrag von „alias“ vom 21. Oktober 2011 17:31

Weshalb soll eine Spreizung der Gehälter sinnvoll sein?

Dass sich dadurch die Gesamtleistung des Systems Schule verbessert, ist eine unbewiesene Hypothese.

Es steht im Gegenteil zu befürchten, dass diejenigen, die keine Leistungszulage erhalten, ihre Leistung der geringeren Einschätzung frustriert anpassen. Die Neiddebatten waren unüberhörbar in den Lehrerzimmern nach der Einführung der Leistungszulage in Ba-Wü (die zwischenzeitlich wegen Erfolglosigkeit wieder abgeschafft wurde)

Hauptproblem ist die kurze Wirksamkeit extrinsischer Motivation (sprich Vergütung) gegenüber intrinsischer Motivation (sprich Arbeitsplatzzufriedenheit)

Ein paar Lesehäppchen:

[Sinnlose Wettbewerbe behindern Wissenschaft und Forschung](#)

[Profitbasierte Vergütungssysteme für Manager kontraproduktiv](#)