

# Besoldung - Erfahrungsstufen

Beitrag von „Siobhan“ vom 20. November 2011 12:30

## [Zitat von Jersey](#)

Dann bekommt eine Kollegin, die erst mit 45 ihr Ref. beendet mehr Einstiegsgehalt als ich, die mit 24 ihr Ref beendet hat?

Nein, man wird nach der tatsächlichen Berufserfahrung bezahlt. Also je nachdem, wie lange man schon arbeitet. Deshalb hat jemand, der mit 45 einsteigt genauso das gleiche Gehalt wie jemand, der mit 24 anfängt. Ich war mir nur nicht ganz sicher, wann man beim neuen System in den Stufen aufsteigt, da zu meinem Einstieg noch das alte System galt. Wir "Alten" sind ja in die neue Tabelle übergeleitet worden und das ist etwas verwirrend. 😊

Die alte Tabelle war ungerecht, weil genau das eintrat, was du angesprochen hast. Früher ging es in HH nach Dienstalter, jetzt eben nach Erfahrung. Finde ich mehr als nur sinnvoll! Denn warum sollte jemand mehr Geld bekommen, nur weil er älter ist, aber genau mit mir angefangen hat? Fand ich als ich angefangen hatte nicht nachvollziehbar.