

Punktesystem oder Ähnliches für Mehrarbeit?

Beitrag von „mara77“ vom 10. Januar 2012 22:14

Zitat von Brick in the wall

Unser System führt dazu, dass es einige wenige Kollegen gibt, die immer 0% landen, obwohl sie nicht faul der Haut liegen, aber sie werden nie eine Entlastung bekommen.

Ja, deshalb fände ich es ungerecht, wenn nur bestimmte Arbeit bepunktet würde. Denn ein Nicht-Klassenlehrer, der Teilzeit arbeitet und immer wieder unliebsame Aufgaben übernimmt, kann keine Punkte sammeln.

Zitat von SteffdA

Grund: Ich habe zu oft erlebt, dass eine Aufgabe oder Arbeitsgruppe oberoberwichtig gemacht wurde und am Ende wurde das Ergebnis nicht gebraucht, nicht umgesetzt, anders entschieden etc. und so letztlich für den Papierkorb gearbeitet.

Und dafür sind mir ehrlich gesagt meine Zeit und Mühe zu schade.

Was meinst du, warum sich bei uns niemand gemeldet hat? Es wäre nicht das erste Mal, dass Arbeitsgruppen viel Zeit investieren in Projekte, deren Ergebnisse schlussendlich nicht mehr waren als Schall und RAuch. Machen muss es trotzdem jemand!

Zitat von Moebius

Wenn dann niemand mehr freiwillig bereit ist noch eine Aufgabe wie die Neugestaltung des Schulhauses zu übernehmen, muss der Schulleiter halt anordnen (und dann ist er verpflichtet auf eine gleichmäßige Verteilung zu achten)

Das hat unsere Schulleiterin dann am Ende auch gemacht. Aber sie war deswegen sichtlich genervt.

Grüße

Mara