

Stundenplanunzufriedenheit

Beitrag von „Djino“ vom 28. Januar 2012 00:10

Dein Personalrat kann dir helfen (und der weiß, in welchem Bundesland du bist. Der kann wissen, ob du Teilzeit arbeitest. Ob du dies aus familiären Gründen tust. Ob dein Stundenplan gegen einen Erlass, eine Verordnung, eine schulische Wiedereingliederungsmaßnahme, ...; gegen eine soll, kann, muss-Regelung verstößt).

Und wenn eine Berichtigung des Stundenplans zu viel Arbeit führt, bei vielen Kollegen zu Veränderungen führt, muss man sagen, dass der Stundenplaner vorher seinen Job hätte richtig machen müssen (die meisten verwenden Computer-Programme, in denen man (mit etwas Aufwand) die entsprechenden Voreinstellungen vornehmen kann, so dass Vorgaben eingehalten werden). Hinterher dir den "schwarzen Peter" zuzuschieben und zu sagen, du seist für die Verschlechterung des Plans für viele viele Kollegen und Schüler verantwortlich, ist nicht nur unkollegial, sondern auch schlichtweg falsch (weil: irgendwer hat von Anfang an seinen/ihren Job nicht richtig gemacht...)