

Ärger beim Umsetzen von Fortbildungsergebnissen

Beitrag von „Trantor“ vom 28. Februar 2012 11:58

Es ist auch manchmal eine Frage von "Der Ton macht die Musik". Ich hatte auch schon (meist sehr junge) Kolleginnen (wirklich fast nie Kollegen), die von einer Fortbildung kommen und dann ihre neuen Erkenntnisse auf Biegen und Brechen durchsetzen wollen, und dann enttäuscht sind, dass sie da nicht so viel Gegenliebe erfahren, wie sie sich erhoffen (wird dann oft auch persönlich genommen). Es hat schon einen Grund, dass in den Schulleitungsweiterbildungen und -studien Change Management einen ganz zentralen Punkt einnimmt.