

# **Ich bin so sauer auf meinen Chef :-( - Vorsicht - lang**

## **Beitrag von „krabat“ vom 10. März 2012 18:11**

@ Panama

natürlich kann dir "rein rechtlich" was passieren, wenn du dich nicht an dienstvorschriften hälst...bis zur Kündigung ist es natürlich ein sehr sehr langer Weg, aber wenn z.B. eine Dienstaufsichtsbeschwerde aktenkundig wird, sind deine Aufstiegschancen eingeschränkt....aber so weit wird es im konkreten Fall bestimmt erst gar nicht kommen....

wie schon andere gesagt haben, war das Vorgehen deines Chefs unklug....inhaltlich hat er meiner Ansicht nach aber gar nicht so unrecht....dass Kinder krank werden ist nicht zu vermeiden, so dass man sich dazu schon im Vorfeld Gedanken machen muss, wer im Fall der Fälle zum Beispiel die Betreuung übernehmen könnte....ich als Chef würde dich z.B. fragen, welche Lösungen dir dazu einfallen....

Das mit Personalrat, Gleichstellungsbeauftragte usw. würde ich lassen....das macht aus einer Mücke einen Elefanten und im Grunde hast du nicht viel in der Hand, weil die Tage für Krankheitsbetreuung nun einmal ganz klar definiert sind....und was das Engagement für die Schule betrifft so frage ich mich, ob du das für deinen Chef machst? ....ist für mich persönlich eine Berufseinstellung, die ich nicht teilen kann.....

wie dem auch sei....ich kann mir jedenfalls gut vorstellen, dass sich nach einem weiteren Gespräch im ruhigen Rahmen die Wogen schnell wieder glätten....

krabat