

# **Ich bin so sauer auf meinen Chef :-( - Vorsicht - lang**

**Beitrag von „Melosine“ vom 11. März 2012 10:39**

Es geht ja aber nicht immer nur um die "Erlasslage". Wahrscheinlich sollte ein SL darauf achten, dass man die erlaubten Kranktage für Kinderbetreuung nicht überschreitet, aber so wie ich es verstanden habe, wurde der Kollegin hier grundsätzlich vorgeworfen, dass sie aufgrund von Krankheit zu viel fehlt. Und das ist zum einen nicht "erlaubt" und zum anderen menschlich sehr unschön. Ich finde es unmöglich, wenn sich Kollegen mit kleinen Kindern rechtfertigen müssen, warum und wie oft sie fehlen und warum sie denn keine Oma o.ä. in der Nähe haben. Mein Sohn ist groß und braucht keine Betreuung mehr, aber ich hätte gar keine Probleme damit, für eine Kollegin einzuspringen, die zu Hause bei ihrem kranken Kind geblieben ist.