

Baby-Vollzeitstelle-Berufsschule

Beitrag von „Mondbär“ vom 23. Juni 2012 22:51

Baby, volle Stelle und auch noch neuer Bereich - puh, eine harte Kombination!

Ich habe Teilzeit gearbeitet mit meinen Kindern und hatte "Glück", dass mein Koordinator meinen einen "guten" Stundenplan gebastelt hat. Ich denke aber, es gibt keine rechtliche Grundlage, auf der die Schulleitung auf deine Situation Rücksicht nehmen muss (zumindest kenne ich keine). Hast du schon mal mit deinem SL darüber gesprochen? Weiß sie, wie deine Lage aussieht?

Die Vor- und Nachbereitungen, Konferenzen u.a. sind bei uns ebenfalls "Privatsache". Zur Teilnahme sind wir verpflichtet und das müssen wir irgendwie organisieren! Wobei bei uns keiner etwas sagt, wenn man sich abmeldet, weil z.B. ein Kind krank ist. 😊