

Mehrarbeit und Präsensstunden - wie ist das bei euch?

Beitrag von „Mikael“ vom 2. September 2012 17:07

Meines Wissens nach ist ein Vertretungskonzept, das SYSTEMATISCH auf Mehrarbeit beruht, nicht zulässig. Und darauf deutet der Hinweis "bis Ende des Haushaltsjahres" ja hin. Ich kann dir aber keine konkrete Rechtsvorschrift nennen. Jedenfalls ist es bei uns üblich, dass "systematische Mehrarbeit" (durch z.B. längerfristige Erkrankungen) "zeitnah" wieder ausgeglichen werden muss, i.d.R. spätestens im folgenden Schulhalbjahr.

Kontaktiert schnellstmöglich die "nächsthöhere" Personalratsebene (Bezirkspersonalrat). Es kann nicht euer Problem sein, wenn die SL "das Konto überzieht".

Gruß !