

Befristeter TV-L Angestelltenvertrag/ Vertretungsvertrag und schwanger

Beitrag von „sk-baby“ vom 25. Oktober 2012 17:37

Hallo,

bestimmt wurde dieses Thema schon 1000 Mal hier diskutiert, aber ich konnte keine Antwort auf meine Frage finden.

Mein Vertretungsvertrag läuft noch bis zum Schuljahresende 2012/2013, also bis zum 5. Juli, nun bin ich aber geplant und gewollt in der 9. Woche schwanger und freue mich auch sehr darüber! 😊

Geplanter Termin ist der 1.6.2013 und in Mutterschutz würde ich dann voraussichtlich Mitte April gehen.

Wie läuft das nun mit dem Mutterschaftsgeld ab? Bekomme ich die 8 Wochen nach Geburt volles Gehalt, wie das ja normal üblich ist, obwohl mein Vertrag da gar nicht mehr läuft? Muss ich mich in der Elternzeit arbeitslos melden und wie sieht die Sache mit der Krankenversicherung aus? Außerdem würde ich gerne noch wissen, ob ich mich weiterhin für eine Planstelle bewerben kann oder ob eine Schwangerschaft/ bzw. ein Kind negative Auswirkungen hat? Wie sieht es dann nach der Elternzeit aus - ich würde gerne mindestens 1 Jahr daheim bleiben, lieber wären mir noch 2 Jahre. Wird dann die Zeit, die ich während meines jetzigen Vertrages im Mutterschutz verbracht habe hintendran gehängt?

Das sind sehr viele Fragen auf einmal, aber ich habe das Gefühl, ich bin nicht allein auf dieser Welt, die ein solches Problem hat, da es ja soooooo viele Vertretungslehrer gibt, gerade in RLP!
Viele Grüße und schon mal DANKE