

Dem Arbeitgeber die Diagnose nennen

Beitrag von „Sofie“ vom 11. November 2012 13:45

Kann euch nur zustimmen. In dem Thread "hohe Fehlzeiten einer Referendarin" wird ja zudem darüber diskutiert, ob man als Referendarin das Kollegium - nicht nur die SL - über seine Krankheit informieren sollte...