

Teilzeitlehrkräfte

Beitrag von „Danae“ vom 10. Januar 2013 10:28

Das Argument, dass man früher nach Hause gehen "dürfe" ist sicherlich stichhaltig, wenn man entsprechend des Stundenaufwands vergütet wird, wird man aber nicht, außerdem arbeitet man TZ nicht als Hobby und kann ehrenamtlich noch was dranhängen. Überstunden müssen, zumindest in NRW, ab der ersten Stunde vergütet werden. Wenn sich der Rektor weigert, ruf doch mal bei der Bezirksregierung an und frage naiv nach, wie soetwas begründet wird.

Wenn der Stundenplan immer so ungünstig ist und sich nicht an Absprachen gehalten wird, würde ich evtl. darauf hinweisen, dass die TZ eine Vertretung der eigenen Stelle in der Elternzeit ist und die betreffenden Mütter durchaus noch andere Optionen haben *hüstel*. Druck kann da nicht nur von einer Seite aufgebaut werden, der Personalrat kann sicher auch behilflich sein.