

Zu viele I-helper sind keine Hilfe

Beitrag von „Mikael“ vom 10. Januar 2013 16:16

Zitat von Bieberette

... noch Chef in eines Kleinbetriebes mit vier unausgebildeten Kräften bin, die ich ausbilden, anleiten, bei der Stange halten und überprüfen muss.

Es ist zwar mittlerweile üblich, dass versucht wird, Lehrkräfte mit allen möglichen Zusatzaufgaben zu beladen, die nichts mit ihrem Kerngeschäft (Unterricht erteilen) zu tun haben, aber ich rate dir, hier DEUTLICH eine Grenze zu ziehen.

Es ist sicherlich NICHT DEIN JOB, irgendwelche "unausgebildeten Kräfte" "auszubilden", "bei der Stange zu halten" oder "zu überprüfen". Erstens wirst du weder dafür bezahlt noch bist du dafür deinerseits ausgebildet, Integrationshelper "auszubilden", noch kannst du diese effektiv "bei der Stange halten" oder "überprüfen", da du sicherlich nicht deren (disziplinarischer) Vorgesetzter bist. Willst du diesen Personen bettelnd hinterherlaufen, damit sie ihre Arbeit tun mögen?

Was ich machen würde: Wenn Mängel in der Ausbildung oder im Arbeitsverhalten sichtbar werden, diese schriftlich an die Schulleitung melden. Es ist deren Job, sich um Abhilfe zu kümmern, notfalls anderes Personal anzufordern. Es ist sicherlich nicht dein Job!

Gruß !