

Schwanger aber bisher natürlich nur mündliche Vertragsverlängerung

Beitrag von „Jinny44“ vom 26. Mai 2013 18:49

Das hängt davon ab, wie lang dein Vertrag denn laufen soll. Während man bei langfristigen Verträgen im Bewerbungsgespräch sogar einfach die (durchaus bestehende) Schwangerschaft verneinen darf, kann die Frage bei kurzfristigen Verträgen gültig sein. Bei kurzfristigen Verträgen könnte es ja sogar dazu kommen, dass die Bewerberin die Stelle letztlich gar nicht antreten wird und dann hat der Arbeitgeber schon ein berechtigtes Interesse daran. Geht es also um eine kurzfristige Stelle oder etwas langfristiges?

jinny