

Kind krank... wieviel tage sind es denn nun... NRW

Beitrag von „NRW-Lehrerin“ vom 11. Juni 2013 22:23

hallo,

ich habe da doch noch einmal eine frage, da ich einfach nicht 100% durchblicke...

ich habe 2 kinder.. bin beamtet.. wir alle (mein mann, meine kinder und ich) sind privat krankenversichert.

ich arbeite vollzeit a 12 und verdiene auf grund meines alters weniger als die jahresarbeitsentgeltgrenze in höhe von 52.200€ für 2013.

im original heißt es wie folgt:

6.1.3 Lehrkräfte im Beamtenverhältnis

Anspruchsgrundlage für beamtete Lehrkräfte ist § 11 Abs. 1

SUrlV in Verbindung mit Abschnitt I Nr. 6 DfErl. Hiernach kann Sonderurlaub **unter Fortzahlung der Besoldung** von bis zu 4 Arbeitstagen im Kalenderjahr gewährt werden.

Um beamtete Lehrkräfte hinsichtlich der Beurlaubungsdauer mit den angestellten Lehrkräften gleichzustellen, wird gem. DfErl. auch für diese die in § 45 SGB V festgelegte Freistellungsdauer berücksichtigt, wenn dienstliche Gründe nicht entgegenstehen. Somit ist also zu prüfen, ob die antragstellende beamtete Lehrkraft – befände sie sich nicht im Beamtenverhältnis – krankenversicherungspflichtig im Sinne des SGB V wäre. Hierzu hat die beamtete Lehrkraft im Antrag auf Sonderurlaub zu erklären, dass ihre Dienst- oder Anwärterbezüge (ohne Familienzuschlag und Aufwandsentschädigung) die jeweils gültige allgemeine Jahresarbeitsentgeltgrenze in der gesetzlichen Krankenversicherung gem. § 6 Abs. 6 SGB V) nicht überschreiten.

Im Jahre 2010 beträgt die Jahresarbeitsentgeltgrenze 49.950,00 EURO, imjahre 2011 beträgt sie 49.500 EURO (Absenkung).

Der Betrag wird in der Regel jährlich angepasst.

Liegt das Bruttoeinkommen der beamteten Lehrkraft **unterhalb** dieser Jahresarbeitsentgeltgrenze, kann sie **bezahlten** Sonderurlaub erhalten im Umfang von:

wie 6.1.1 a) bis max. 10/25 Arbeitstage oder

wie 6.1.1 b) bis max. 20/50 Arbeitstage.

daraus schließe ich für mich, dass mir bei 2 Kindern 20 Tage bezahlter Sonderurlaub zustehen.
muss der gewährt werden? kann der gewährt werden?

ich verstehe nämlich dann nicht folgenden Satz..

zitat:

6.23 Begrenzung des Gesamtumfangs der Dienstbefreiung

Die Dienstbefreiung wegen der

- schweren
Erkrankung eines Angehörigen (Abschnitt I Nr. 5 DfErl.)

- schweren
Erkrankung eines Kindes (Abschnitt I Nr. 6 DfErl.)

- schweren
Erkrankung der Betreuungsperson eines Kindes (Abschnitt I Nr. 7 DfErl.)

darf zusammen **5**

Arbeitstage im Kalenderjahr nicht überschreiten.

Diese Begrenzung **gilt nicht**, wenn bei der schweren Erkrankung eines Kindes der Zeitrahmen wegen Unterschreitens der allgemeinen Jahresarbeitsentgeltgrenze im Zuge der Sonderregelung bereits ausgeschöpft oder überschritten worden ist (siehe Ziffer 6.1.3). Wurden beispielsweise zunächst 4 Tage Sonderurlaub nach Ziffer 6 DfErl. und anschließend im Rahmen der Sonderregelung weitere Tage Dienstbefreiung gewährt, kann gleichwohl noch ein Tag Dienstbefreiung nach den Nummern 5 oder 7 DfErl. gewährt werden.

bei mir ist es nämlich nun leider so, dass meine beiden kinder krank sind.. meine tochter hat hohes fieber, bekommt ein antibiotikum, hat eine bronchitis und kann damit nicht in die kita. mein sohn ist auch noch krank, allerdings muss er kein antibiotikum nehmen.

nun habe ich heute in der schule bescheid gesagt, dass ich die nächsten 3 tage einen kinderkrankenschein hätte und zu hause bliebe, da niemand auf die beiden aufpassen kann. daraufhin bekam ich einen rückruf, dass die schulrätin genehmigt hätte, dass ich morgen zu hause bliebe, aber mir für die anderen beiden tage eine betreuung organisieren müsse.... wie soll das gehen... ich habe niemanden...

ich dachte ganz naiv, dass mir das zusteht.... nun stehe ich doof da... habe ich als beamte keine rechte?

als angestellte darf man auf alle fälle zu hause bleiben, wenn man keinen für die kinder hat...

fürs nächstes mal weiß ich es besser.. wie sagte die personalrätin.. nächstes mal sind sie selber krank.. das kann doch so nicht laufen.

über informationen wäre ich sehr dankbar.

lg