

Erfahrungen Schwangerschaft vor Vertragsunterschrift mitteilen

Beitrag von „*Eichhoernchen*“ vom 6. Juli 2014 16:42

Ich würde nichts sagen. Eine eventuelle Schwangerschaft darf keine Hinderung für eine Einstellung sein. Stell Dir vor, Du sagst was, sie nehmen Dir die Stelle weg und auf einmal verlierst Du noch das Kind (was ich Dir auf keinen Fall wünsche). Außerdem kannst Du es mit der Schwangerschaft ja auch erst nach der Vertragsunterzeichnung gemerkt haben 😊
Ansonsten falls es da Probleme geben sollte würde ich Dir raten, Dich an den Personalrat oder die Gewerkschaft zu wenden. Bei jungen Frauen müssen sie einfach damit rechnen, dass sie schwanger werden können.

Liebe Grüße