

Angestellten Lehrern wegen Krankheit kündigen?

Beitrag von „Moebius“ vom 13. August 2014 16:45

[Zitat von Marie007](#)

Neben meinen Fehlzeiten wird mir auch vorgeworfen, dass ich kein Vertretungsmaterial an die Schule geschickt habe. Ich konnte dies aus gesundheitlichen Gründen nicht.

Während du erkrankt bist, kann natürlich niemand von dir verlangen, dass du Materialien bereitstellst. Ich glaube auch kaum, dass ein rechtskundiger Dezernent das thematisieren wird. Anders sähe es natürlich im Vorlauf aus: die Schulleitung kann durchaus einen gesunden Lehrer anweisen, ein (allgemeines) Arbeitsblatt oder ähnliches für den Fall zu hinterlegen, dass er mal erkranken sollte und eine Stunde vertreten werden muss. Natürlich nur im mit der normalen Arbeitszeit vereinbaren Rahmen, eine Schulleitung dürfte also kaum verlangen, dass man am Ende jeder Woche vollständige und aktuelle Materialien für die Folgewoche vorbereitet und bereitstellt.

[Zitat von Marie007](#)

Ich bin in keinem Verband Mitglied und weiß nicht, wer mich beraten kann oder mir Rechtsbeistand geben kann.

Unbedingt ein Personalratsmitglied zu dem Gespräch mitnehmen.

[Zitat von Marie007](#)

Gibt es bei Krankheit keinen Kündigungsschutz?

Nein, im Gegenteil, Krankheit kann sogar ein Kündigungsgrund sein.

Grüße,
Moebius