

Wie viele Sonderaufgaben sind zumutbar?

Beitrag von „Trantor“ vom 28. Oktober 2014 09:16

[Zitat von cubanita1](#)

Bei uns hängt ein Organigramm aus, welches die Aufgabenverteilung zeigt. Jedes Jahr wird geprüft, ob durch Weggang o.ä. Aufgaben umverteilt werden müssen. Da kann sich keiner drücken ...

Naja, man kann sich da schon drücken, wenn man will. Wer nicht unbedingt wie die TEin in der Probezeit ist oder Karriere machen will, kann im Zweifelsfall ja immer folgenlos durch Nicht- oder Schlechtleistung den eigenen Standpunkt klarmachen. Deswegen halte ich auch nichts davon, als Schulleitung Kollegen zu Aufgaben unter Druck zu verpflichten. Die LK werden unglücklich, es kommt nichts gescheites bei raus und die Stimmung im Kollegium leidet.