

Interessantes Urteil zur Präsenzpflcht im Unternehmen vs. Home-Office

Beitrag von „Claudius“ vom 13. April 2015 19:22

In einem Unternehmen wird aber die Arbeit, die ein Mitarbeiter zuhause erledigt auch kontrolliert. Wenn man sich z.B. irgendwelche Akten mit nach Hause nimmt um sie am heimischen Schreibtisch auszuarbeiten, dann kontrolliert der Chef am nächsten Tag, ob die Akten wirklich ausgearbeitet sind und ob sie auch gut ausgearbeitet sind. Wenn man zuhause die Arbeitsleistung nicht wirklich erbracht hat, fällt das sofort auf und hat Konsequenzen in Form von Abmahnung oder Kündigung.