

Arzttermin am Vormittag - nur in den Ferien?

Beitrag von „Th0r5ten“ vom 3. Mai 2015 07:44

[Zitat von c. p. moritz](#)

Ärztliche Schweigepflicht?

Was soll ich dazu jetzt sagen? Ich bin auch kein Experte in diesen Fragen. Weil mich interessiert hat, wie das Ganze eigentlich geregelt ist, habe ich mich informiert. Ergebnis: Nein, bei Routineterminen hat ein Arbeitnehmer keinen Anspruch darauf, bei Lohnfortzahlung freigestellt zu werden, und ja, der Arbeitgeber kann sich, grundsätzlich, durch ein Formular vom Arzt bestätigen lassen, dass der Termin während der Arbeitszeit sein musste. Wenn du das auch machst, findest du z. B. Urteile dazu, in denen es aber um eine Mitbestimmungspflicht des Betriebsrats geht. Nirgends wird aber mit der ärztlichen Schweigepflicht argumentiert. Ist das alles für Beamte anders? Nein, zumindest nicht in NRW: AZVO §12.

Also, wir können unterschiedliche Meinungen haben, ob der Routinetermin während der Unterrichtszeit moralisch OK ist. Rechtlich ist er es nicht.