

Wiedereinstellung bei Kündigung?

Beitrag von „Irgendeiner“ vom 27. Mai 2015 16:37

Informiere dich mal, ob wegen deiner Erkrankung schwerbehindert sein könntest. Wenn ein Arbeitgeber eine Stelle neu besetzen will, muss er prüfen, ob dieser Platz auch durch einen Schwerbehinderten besetzt werden kann. Beim Bewerbungsgespräch ist dann z.B. auch der Schwerbehindertenbeauftragte dabei. Schwerbehinderte haben auch einen besonderen Kündigungsschutz. Näheres dazu hier: [Besonderer Kündigungsschutz für schwerbehinderte Menschen](#)