

Vertretungsplan

Beitrag von „Nitram“ vom 9. Oktober 2015 19:00

[Zitat von marie74](#)

Da habe ich mal die SL gefragt, wie lange denn Frau XY wahrscheinlich krank ist, damit ich mit ihr einiges für die Klassenkonferenz noch absprechen kann.

Die Antwort: "Die hat es mit dem Rücken. Da kann noch dauern."

Eindeutig ein Verstoß gegen die Verschwiegenheitspflicht des Dienstvorgesetzten.

Eindeutig nicht eindeutig.

Die SL bekommt die Art der Erkrankung nicht offiziell mitgeteilt. Auf einer Krankschreibung ist sie nicht angegeben. Die Information über die Art der Erkrankung kann eigentlich nur von der Erkrankten selbst an die SL gegeben worden sein. Von meiner SL kenne ich es dann Formulierungen wie "... wir haben miteinander telefoniert und ich darf sagen, dass ... "