

Mehrarbeitsabrechnung bei unterschiedlichen Stundenmodellen

Beitrag von „alias“ vom 28. April 2016 12:08

Ich gehe mal davon aus, dass die Angabe der Zeittaktung nur dazu verwendet wird, um die MAU korrekt umzurechnen.

Du musst auch nicht den Personalrat fragen. Dein Chef muss dir die Rechtsquelle für seine Entscheidung/Mitteilung offenlegen und auf verlangen schwarz auf weiß dokumentieren. Punkt. No way out.