

Personalratsbefugnisse gegenüber KollegInnen

Beitrag von „sonnentanz“ vom 29. April 2016 19:06

In der letzte gemeinsamen Sitzung mit der SL war das Verhalten einer Kollegin Thema.

Die Kollegin war für zwei Wochen in einer Reha-Maßnahme und obwohl sie das Wochen im Voraus wusste, hatte sie keinerlei Material / Vorbereitung / Unterrichtsplan bereit gelegt.

Die Vertretungskollegen mussten Stehgreif-Unterricht machen, und das in einer 1. Klasse! Einige hatten sich daraufhin beim der SL beschwert.

Der SL ist nun der Meinung, es sein auch Aufgabe des Personalrats mit der säumige Kollegin zu sprechen und sie auf ihre Pflicht hinzuweisen.

Wir sind aber der Meinung, dass das nicht zu unseren Aufgaben gehört.

Wie seht ihr das?