

# Brexit

## **Beitrag von „Stille Mitleserin“ vom 1. Juli 2016 10:35**

Diese Sicherheit lässt sich sogar relativ leicht wiederherstellen - auch im Zeitalter der Globalisierung:

- politisch dadurch, dass neben dem Preis auch die Qualität und entsprechende andere Kriterien (Referenzen) zählen müssen bei Ausschreibungen
- persönlich durch klare Ansagen der Geschäftsleitung: keine Entlassungen, wenn wir die (machbaren) Ziele erreichen (Porsche hat es vorgemacht)
- stärkere Qualifizierung der MA, Zeit für Gesundheitsvorsorge, Jobs/Arbeitszeitregelungen für Ältere - den Menschen die Angst vor der Zukunft nehmen durch lebenslanges Lernen
- Persönliche Bestätigung durch eine gut ausgebildete mittlere Managementebene, die MA ermutigt und die Stärken der MA sieht.
- klares Votum des Mittelstands für Innovationen und Dienstleistungsmentalität, um Kunden zu gewinnen - dafür auch stärkere Stütze der Banken für den Mittelstand (Zwischenfinanzierungen etc.)
- Beteiligung der MA an der Firma (Aktien etc.) (Das würde auch die Beurteilungskompetenz der Menschen fördern!)

Ist alles nicht neu, wird aber kaum konsequent gemacht.

Kommt aber. Da bin ich sicher. Dann, wenn die Fachkräfte wirklich ausgehen, man die Älteren braucht und Schwächere qualifizieren muss.

Und dann entsteht auch eine Konkurrenz der AG um die besten AN.

Und dann entsteht so etwas wie Sicherheit.