

Ausbildung: Aufhebungsvertrag unterschreiben oder kündigen lassen?

Beitrag von „SteffdA“ vom 29. Dezember 2016 13:58

1. Niemals nie einen Aufhebungsvertrag unterschreiben.
2. Gedächtnisprotokoll anfertigen wann was vorgefallen ist und was der Arbeitgeber gesagt hatt..
3. Gedächtnisprotokoll anfertigen über die Situation des Aufhebungsvertrags-Angebotes, auch wann und wie evtl. gedrängt wurde das zu unterschreiben.
4. Arbeitsrechtler (Anwalt) einschalten, auch vor der Kündigung und ihm Gedächtnisprotokoll, Abmahnungen und Aufhebungsvertrag zur Prüfung auf den Tisch legen.