

# **Seltsames Verhalten einer Rektorin beim Einstellungsverfahren**

**Beitrag von „Mikael“ vom 22. März 2017 16:50**

Sorry, aber die Kollegen reden hier Unsinn. Wenn du die Stelle wirklich willst, solltest du dich bewerben. Immerhin befinden wir uns hier im öffentlichen Dienst und da folgen die Auswahlverfahren festen Kriterien (Eignung, Befähigung, Leistung) und sind ggf. juristisch überprüfbar. Lass dir nicht einreden, dass du keine Chance gegen den "internen" Kandidaten hast.

Also: Wenn du die Stelle willst, bewirb dich. Wenn du sie erst einmal haben solltest, wird dich keiner deswegen "schlecht behandeln" oder "schief ansehen".

Gruß !