

Wie von workoholic abgrenzen?

Beitrag von „fossi74“ vom 27. März 2017 17:46

Zitat von Micky

Ich habe morgen ein Gespräch mit meiner Abteilungsleitung, die noch über der Bildungsgangleitung steht und auch weisungsbefugt uns gegenüber ist.

Wie viele Leitungsebenen gibt es denn bei Euch? Klingt ein bisschen nach "viele Köche verderben den Brei". Alles Gute fürs weitere Vorgehen! Leider scheint Deine Bildungsgangleiterin wirklich von der Sorte zu sein, der man mit Vernunft überhaupt nicht beikommt (ich kenne das zur Genüge). Das Schlimme ist, dass der saloppe Spruch "Diskutiere nie mit einem Idioten - er zieht dich auf sein Niveau herunter und schlägt dich mit Erfahrung" mehr als nur einen wahren Kern hat.

Ein paar Tipps aus der Praxis:

Wenn es hart auf hart kommt - ignoriere sie. Du wirst in keinem Gesetz, keiner Verordnung die Bestimmung finden, dass ein Beamter mit seinen Kollegen reden muss. Schweige sie an, lächle, und wenn sie dir ein Gespräch drücken will, verlass den Raum.

Wenn es gar nicht zu vermeiden ist, ziehe einen Kollegen zum Gespräch hinzu (hast Du ja schon gemacht), der dann ruhig auch demonstrativ protokollieren soll.

Merke Dir folgende Sätze und gebrauch sie gegenüber der Dame inflationär: "Das ist Deine (Ihre) Meinung." und "Wie meinst Du (meinen Sie) das?" sowie "Warum willst Du (wollen Sie) das wissen?"

Viel Kraft für das weitere Vorgehen!