

Diskriminierungsaspekt?!

Beitrag von „WillG“ vom 9. Oktober 2017 19:39

Zitat von Krabappel

Abgesehen davon, dass hier niemandem gekündigt wird und der SL sowieso wenig Mitspracherecht haben dürfte- der SL muss vermutlich überhaupt keinem Kollegen Rechenschaft ablegen. Der Vertrag läuft aus- fertsch. Er sagt halt, welchen Kollegen er lieber behalten will, die Behörde entscheidet (natürlich auch nach sozialen Kriterien, wie ich annehme).

Aber informier dich doch mal zu deinem Bundesland und den Kriterien der Vertragsverlängerung. Und fragt den Mann mit den Kindern nach seinem Examensschnitt

Stimmt nur zum Teil. In der Regel (evtl. aber natürlich abhängig vom Bundesland) muss der PR der Einstellung bzw. der Ausstellung eines Vertrags zustimmen. Dazu kann er Einblick in die Bewerbungsunterlagen nehmen. Wenn ein Kollege den PR nun bittet, darauf zu achten, wer für ihn eingestellt wird, wenn er selbst nicht verlängert wird, kann der PR hier durchaus ein Wörtchen mitreden.

Ob der sich aber gegen soziale Kriterien stellen würde, ist eine ganz andere Frage...