

Umfangreiches Problem-Kündigen?

Beitrag von „Caro07“ vom 28. Oktober 2017 12:54

Deine Fragestellung am Anfang war, ob du kündigen sollst.

Einige Ideen, die darauf von Forenteilnehmern kamen, zielten darauf hinab, wie du evtl. die Situation für dich verbessern könntest.

Da keiner deine Situation konkret kennt, kann man die Antworten nur als mögliche Impulse sehen, die zutreffen können oder auch nicht. Du kannst dir ja für dich das Richtige heraussuchen.

Dass im sozialen Bereich so viel nicht Soziales unter den Mitarbeitern herrscht, zeigt für mich auf, dass da einiges im Argen liegt, was die gesamte Struktur solcher Einrichtungen ausmacht. Solche Probleme, die von Missgunst geprägt sind, höre ich bei uns teilweise auch in der Nachmittagsbetreuung. Vor Jahren habe ich einmal in einer Behinderteneinrichtung gearbeitet, wo es im Mitarbeiterbereich Probleme gab.

Zur Eingangsfrage zurück: Wenn es nicht möglich ist, für dich die aktuelle Situation so zu gestalten, dass du einigermaßen umbelastet dort arbeiten kannst, würde ich kündigen und mir ein passenderes Umfeld suchen.