

# Welche Arbeitszeiten haben wir?

Beitrag von „Morse“ vom 7. Januar 2018 16:26

## Zitat von WillG

Na ja, ganz so schwarz-weiß ist es ja nicht. Man kann den SL auf Probleme/Implikationen hinweisen, die er vielleicht nicht auf dem Schirm gehabt hat. Und man kann gemeinsam eine Lösung finden, wie die Kollegen Planungssicherheit bekommen, der SL aber trotzdem zur Not auch mal kurzfristige Konferenzen ansetzen kann, wenn das denn unbedingt notwendig sein sollte. Da kann man schon Lösungen finden, die zwischen "SL akzeptiert" und "SL akzeptiert nicht" liegen. Und sei es auch nur, dass man dem betroffenen Kollegen (in diesem Fall Stan) nach so einem Gespräch rückmelden kann, dass er die Aussage des SL nicht so ernst nehmen soll und ruhig weiterhin Wochenendtrips buchen kann.

Wo ist da die Absprache?

Was wäre "gemeinsam eine Lösung, wie die Kollegen Planungssicherheit bekommen"?

Das von Dir beschriebene heißt für mich, dass die SL es akzeptiert.

## Randnotiz

kurz zum Seelenleben der SL: Ich will doch nicht extra Zeit vergeuden mit Gesprächen mit einer SL, die sich unter vier Augen entschuldigt und "sich erklärt", nachdem sie meinte vor dem Kollegium "Stärke zeigen" zu müssen. Von solchen SLen habe ich schon häufiger gehört: erst groß auf den Tisch hauen, dann das Echo nicht vertragen und versuchen alles wieder gut zu "kommunizieren". Es sei ja alles nicht so gemeint gewesen, nicht richtig "kommuniziert" usw.