

# Fehlverhalten Schulleitung

Beitrag von „Scooby“ vom 14. Februar 2018 23:11

## Zitat von Krabappel

Angenommen, eine SL nimmt sich unerlaubt Privilegien heraus, die sie den KollegInnen nicht gewähren würde. (blödes Beispiel: nie ins Klassenbuch schreiben.) Hält man besser die Füße still?

... wo kann sich wer über mangelnde Aufgabenerfüllung des Chefs beschweren?

Es ist halt immer ein Spagat: Bei mir stehen in jeder Pause Schülerinnen/Schüler und KollegInnen Schlange, die gerne "nur ganz kurz" was loswerden oder besprechen wollen. Jetzt könnte ich die alle wegschicken oder zur Terminvereinbarung ins Sekretariat verweisen, was angesichts der Tatsache, dass die meisten dieser Anliegen ja wirklich schnell geklärt sind, auch nicht optimal ist. So führt es aber dazu, dass ich in meinen eigenen Unterricht, der an die Pause angrenzt, immer wieder mal nicht pünktlich komme, weil das letzte der "Nur ganz kurz"-Anliegen doch ein paar Minuten mehr gebraucht hat. Nicht optimal und die Kollegin/der Kollege, der/die meiner Klasse schonmal aufsperrt, wird sich bestimmt seinen Teil dazu denken ("Aber bei uns will er immer, dass wir pünktlich da sind!").

Ein Elterngespräch statt eigenem Unterricht - das würde ich nur im äußersten Notfall machen, da muss schon eine sehr gravierende Situation vorliegen; schließlich hat so ein Schulleiter selten 6 Stunden am Stück und auch dann steht immer noch ein ganzer Nachmittag zur Verfügung...

Was ich raten würde: Zunächst einmal genau hinschauen, ob wirklich ein Fehlverhalten vorliegt oder ob nicht aus der subjektiven Perspektive des Schulleiters sein Verhalten verständlich wird. Falls nicht, entweder mit ihm reden (wenn das Verhältnis gut ist) oder den Personalrat bitten, das beim nächsten Gespräch zu thematisieren. Freilich könnte man sich auch beim Vorgesetzten des Schulleiters beschweren; das wird aber vermutlich nichts bringen, wenn kein gravierendes Fehlverhalten vorliegt und noch kein Gespräch an der Schule stattgefunden hat. Die Konsequenz wäre aber dann in jedem Fall ein zerrüttetes Verhältnis zum Chef.