

# Fehlverhalten Schulleitung

**Beitrag von „Meike.“ vom 15. Februar 2018 09:34**

Wenn es der Personalrat thematisiert hat, steht es im Protokoll und ist dokumentiert. Wenn die Beschwerden nicht abreißen und es immer wieder protokolliert wird, ergibt sich ein dokumentiertes Muster.

Und bevor man nicht seriellies Fehlverhalten festgestellt, deren Gründe eruiert, diskutiert, abzustellen versucht hat, geht man ja genau so wenig an die Vorgesetzten, wie man selber beim ersten Fehlverhalten mit Dienstaufsichtsgedöns überzogen werden möchte.

Wer Angst hat sich die Finger zu verbrennen, lebt halt mit dem unangenehmen Verhalten.